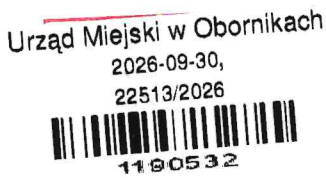
BR. 0003. 27. 2026

Mariusz Kozłowski
Radny Rady Miejskiej w Obornikach

Oborniki, dnia 30.09.2026 r.



Burmistrz Obornik

za pośrednictwem
Przewodniczącego Rady
Miejskiej w Obornikach

ZAPYTANIE

Na podstawie art. 24 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, za pośrednictwem Przewodniczącego Rady Miejskiej, kieruję zapytanie do Burmistrza Obornik w sprawie weryfikacji wymogów formalnych przy zatrudnieniu na stanowisku Kierownika Działu Technicznego w Przedsiębiorstwie Energetyki Cieplnej Sp. z o. o. w Obornikach.

Szanowny Panie Burmistrzu, Wysoka Rado,

Działając w imieniu mieszkańców, od których otrzymałem niepokojące sygnały, wnoszę o podjęcie działań wyjaśniających w sprawie niedawnego zatrudnienia nowej osoby na stanowisku Kierownika Działu Technicznego w Przedsiębiorstwie Energetyki Cieplnej Sp. z o.o. w Obornikach.

Mając na uwadze ochronę danych osobowych (RODO), powstrzymuję się od wymieniania nazwiska tej osoby. Zaznaczam jednak, że mówimy o osobie funkcjonującej w przestrzeni publicznej – kandydującej w przeszłości w wyborach do Rady Powiatu Poznańskiego – która z otrzymanych przeze mnie informacji w ogólnodostępnych materiałach wyborczych sama wskazywała na posiadanie wykształcenia administracyjnego.

Tymczasem w oficjalnym, publicznie dostępnym ogłoszeniu rekrutacyjnym PEC Sp. z o.o. (w załączniku) wyraźnie określono twardy wymóg formalny: **wykształcenie wyższe techniczne** (kierunkowe: ciepłownictwo, budownictwo, inżynieria środowiska lub pokrewne). Ewentualna niespójność między wyznaczonymi kryteriami a faktycznymi kwalifikacjami nowo wyznaczonego kierownika budzi uzasadnione obawy o profesjonalizm i właściwe techniczne zarządzanie spółką. Mowa tu o stanowisku odpowiedzialnym za bezawaryjność węzłów cieplnych i całej sieci – infrastruktury krytycznej, która dostarcza ciepło i ciepłą wodę nie tylko do tysięcy mieszkańców Obornik, ale również do strategicznych obiektów gminnych przyłączonych do miejskiego „cieplika".
(jak niżej):

Osiedla mieszkaniowe:
budynki wielorodzinne należące do Spółdzielni Mieszkaniowej w Obornikach oraz wspólnot mieszkaniowych.

Obiekty użyteczności publicznej:
szkoły, przedszkola, żłobki, obiekty sportowe, urzędy oraz placówki zdrowotne na terenie miasta.

Sektor komercyjny:
lokalne firmy, obiekty handlowe, usługowe i produkcyjne podłączone do miejskiej sieci ciepłowniczej.

Ponieważ zaopatrzenie w ciepło jest ustawowym zadaniem własnym Gminy, a Gmina – jako wspólnik – posiada na podstawie art. 212 Kodeksu spółek handlowych prawo do indywidualnej kontroli i żądania wyjaśnień od Zarządu spółki, **wnoszę do Pana Burmistrza o:**

1. Zwrócenie się do Zarządu PEC Sp. z o.o. w Obornikach o pisemne wyjaśnienie, czy osoba wyłoniona w rekrutacji na stanowisko Kierownika Działu Technicznego spełnia wymóg posiadania wykształcenia wyższego technicznego określony w ogłoszeniu.
2. Przedstawienie Radzie Miejskiej informacji zwrotnej w tej sprawie na kolejnej sesji.

.....
podpis

Załączniki:
1. Ogłoszenie o pracę: „Przedsiębiorstwo Energetyki Cieplnej Sp. z o.o. w Obornikach informuje, że poszukuje kandydatki/ kandydata na stanowisko: Kierownik działu technicznego (K/M)"

Przedsiębiorstwo Energetyki Cieplnej Sp. z o.o. w Obornikach
informuje, że poszukuje kandydatki/ kandydata na stanowisko:

Kierownik działu technicznego (K/M)

Miejsce pracy – Oborniki

Twój zakres obowiązków

- analiza stanu technicznego układów cieplnych i urządzeń pod kątem ich remontów oraz propozycji ich modernizacji w celu poprawy efektywności,
- przygotowanie, nadzór nad realizacją oraz odbiór prac inwestycyjnych, modernizacyjnych, remontowych,
- nadzór nad dokumentacją projektową i inwestycyjną,
- analiza kosztów zadań inwestycyjnych,
- sprawozdawczość i analizy prowadzonych zadań,
- koordynacja oraz odpowiedzialność za rozwiązywanie bieżących problemów produkcyjnych, inwestycyjnych i remontowych.
- nadzór i udział przy opracowywaniu koncepcji oraz planów rozwoju systemów ciepłowniczych z uwzględnieniem mechanizmów wpływających na efektywność energetyczną (z zastosowaniem nowych technologii odnawialnych źródeł energii oraz innowacyjnych technologii niskoemisyjnych),

Nasze wymagania:

- wykształcenie wyższe techniczne, ukończony kierunek w zakresie ciepłownictwa, budownictwa, inżynierii środowiska lub pokrewne;
- oczekiwane 3-letnie doświadczenie zawodowe w zakresie koordynowania realizacji inwestycji, modernizacji i remontów;
- wiedza w zakresie rozumienia mechanizmów wpływających na efektywność energetyczną w systemach ciepłowniczych; ogólna znajomość technologii odnawialnych źródeł energii, ogólna wiedza w zakresie dekarbonizacji ciepłownictwa systemowego, zainteresowanie innowacyjnymi technologiami niskoemisyjnymi;
- umiejętność analitycznego, logicznego myślenia, planowania, analizowania i podejmowania decyzji;
- umiejętność kierowania zespołem;
- obowiązkowość i sumienność w wykonywaniu zadań;
- odpowiedzialność, kreatywność;
- komunikatywność;
- odporność na stres.

Benefity:

- możliwość udziału w projektach rozwojowych i szkoleniowych realizowanych dla Grupy Enea.
- stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę.
- możliwość wzbogacenia doświadczenia zawodowego, rozwoju umiejętności i podnoszenia kwalifikacji.
- ubezpieczenie na życie;
- świadczenia socjalne (w tym dofinansowanie wypoczynku).

Kandydatki/ kandydaci mogą przesyłać oferty (CV i list motywacyjny) na adres:
Przedsiębiorstwo Energetyki Cieplnej Spółka z o.o., ul. Wybudowanie 56, 64-600 Piła lub drogą elektroniczną na adres jolanta.dukat@pecoborniki.pl; w terminie do dnia **25.03.2026 r**. W tytule proszę zamieścić dopisek **„Rekrutacja – Kierownik działu technicznego".**

Informujemy, iż skontaktujemy się z wybranymi kandydatami.

Jeżeli załączając swoją aplikację CV:

1. zamieszcza Pan/Pani w CV i/lub liście motywacyjnym inne dane osobowe niż obejmujące: imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia,
2. w dokumentach rekrutacyjnych zamieszcza Pan/Pani z własnej inicjatywy dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO np. stan zdrowia, przekonania religijne, przynależność do związków zawodowych.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:
„Wyrażam dobrowolną zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w CV i/lub w liście motywacyjnym w celu przeprowadzenia i rozstrzygnięcia rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu."
Ma Pan/Pani prawo do cofnięcia powyższej zgody w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. Brak zgody na przetwarzanie danych osobowych w powyższych zakresach lub jej wycofanie, nie może być podstawą niekorzystnego traktowania Pana/Pani, a także nie może powodować wobec Pana/Pani jakichkolwiek negatywnych konsekwencji.

Informacja Administratora danych:
[Administrator Danych Osobowych] Administratorem Pana/Pani danych osobowych jest PEC Sp. z o.o. z siedzibą w Obornikach przy ul. Wybudowanie 56, kod pocztowy 64-600 Oborniki (dalej: Administrator).

[Inspektor Ochrony Danych] Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych: elzbieta.jastrzebska@pecoborniki.pl;

[Cel i podstawy przetwarzania danych] Pana/Pani dane osobowe zawarte w CV i/lub liście motywacyjnym (dalej: dokumenty aplikacyjne) będą przetwarzane przez Administratora w celu przeprowadzenia i rozstrzygnięcia rekrutacji na stanowisko wskazane w ogłoszeniu. Podstawami prawnymi przetwarzania Pana/Pani osobowych jest:

a) wypełnienie obowiązków prawnych ciążących na Administratorze, zgodnie z art. 22^1 § 1 Kodeksu pracy (art. 6 ust. 1 lit. c) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. tzw. ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych, dalej: RODO), wobec czego ich podanie jest obowiązkowe, a ich niepodanie uniemożliwia udział w procesie rekrutacji;
b) podjęcie działań na Pana/Pani żądanie przed zawarciem umowy o pracę, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. b) RODO;
c) dobrowolna zgoda zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a) lub art. 9 ust. 2 lit. a) RODO;
d) ustalenie, dochodzenie lub obrona roszczeń pomiędzy Panem/Panią a Administratorem zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f) RODO.

[Odbiorcy danych osobowych] Administrator może ujawnić Pana/Pani dane osobowe podmiotom świadczącym na rzecz Administratora usługi prawne, dostawcom usług lub produktów działającym w jego imieniu, w szczególności podmiotom świadczącym dla Administratora usługi IT, HR, serwisowe, agencyjne, administracyjne.

[Czas przechowywania danych] Pana/Pani dane osobowe będą przechowywane wyłącznie na czas trwania procesu rekrutacji, a po jego zamknięciu wszelkie dokumenty aplikacyjne zostaną zniszczone.
[Pana/Pani prawa] Posiada Pan/Pani prawo żądania:

a) dostępu do treści swoich danych - w granicach art. 15 RODO;
b) ich sprostowania – w granicach art. 16 RODO;
c) ich usunięcia - w granicach art. 17 RODO;
d) ograniczenia przetwarzania - w granicach art. 18 RODO;
e) przenoszenia danych - w granicach art. 20 RODO;
f) wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Pana/Pani danych osobowych opartego na art. 6 ust. 1 lit. f) RODO - w granicach art. 21 RODO;
g) cofnięcia zgody w dowolnym momencie, bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, jeżeli Administrator przetwarza je na podstawie Pana/Pani zgody.

Realizacja praw, o których mowa powyżej, może odbywać się poprzez przeslanie swoich żądań Inspektorowi Ochrony Danych na adres e-mail: elzbieta.jastrzebska@pecoborniki.pl;
Przysługuje Panu/Pani również prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pan/Pani, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.